

DATENSCHUTZHINWEIS FÜR BEWERBER

Dieses Dokument betrifft personenbezogene Daten (personenbezogene Daten), die von betroffenen Personen (Bewerbern) übermittelt oder vom Datenverantwortlichen im Rahmen des Personalbeschaffungs- und -auswahlprozesses erhoben werden, der auf folgende Weise erfolgen kann:

- Bewerbung auf unserer Karriere-Website;
- Bewerbung über externe Plattformen (z. B. LinkedIn, Step Stone, Indeed usw.) oder über externe Parteien, die von uns speziell für die Personalsuche und -auswahl beauftragt wurden.
- Interaktion mit uns (z. B. unseren Personalvermittlern) in Bezug auf Stellenangebote.

1. WELCHE PERSONENBEZOGENEN DATEN KÖNNEN VERARBEITET WERDEN

Im Rahmen unserer Personalbeschaffungs- und -auswahlaktivitäten können wir die folgenden Kategorien personenbezogener Daten verarbeiten: i) Kontaktinformationen; ii) Daten zu Fähigkeiten, Qualifikationen und Kompetenzen, die in Lebensläufen, Anschreiben oder anderen Unterlagen enthalten sind, die mit Bewerbungen eingereicht oder während Vorstellungsgesprächen erhoben werden; iii) Daten, die für die Durchführung von Hintergrund- oder Beschäftigungsüberprüfungen erforderlich sind, sofern dies nach geltendem Recht zulässig ist; iv) Informationen über die Art der gesuchten oder potenziell gesuchten Beschäftigung, das aktuelle und/oder gewünschte Gehalt und die Bereitschaft zu Reisen; Daten aus ausgefüllten Bewertungen oder Fragebögen; v) Bilder und Videos im Falle der Teilnahme an Video-Vorstellungsgesprächen; vi) Informationen, die als relevant für die Bewerbung angesehen werden (z. B. LinkedIn-Profil).

Die erhobenen Daten umfassen keine persönlichen Überzeugungen, politischen, religiösen oder gewerkschaftlichen Meinungen, sexuelle Orientierung, Rasse, ethnische Herkunft, Gesundheitszustand, Streitigkeiten mit früheren Arbeitgebern (im Folgenden „besondere Kategorien personenbezogener Daten“) oder Tatsachen, die für die Beurteilung der beruflichen Eignung des Bewerbers nicht relevant sind, es sei denn, diese Merkmale beeinflussen die Art und Weise, wie die Arbeit ausgeführt wird, oder stellen eine wesentliche und entscheidende Voraussetzung für die Ausführung derselben dar oder sind nach geltendem Recht zulässig oder erforderlich.

2. ZWECKE DER DATENVERARBEITUNG UND RECHTSGRUNDLAGE

Die Zwecke der Datenverarbeitung sind:

- (i) Bewertung der Fähigkeiten, Qualifikationen und Eignung der Bewerber für eine Tätigkeit bei der Stevanato Group für die Stelle, auf die sie sich beworben haben, und/oder andere Karrieremöglichkeiten;
- (ii) je nach Land der Beschäftigung und soweit nach geltendem Recht zulässig, Überprüfung der vom Bewerber erhaltenen Informationen, einschließlich durch Referenzprüfungen und gegebenenfalls Hintergrundüberprüfungen; (iii) Kommunikation mit dem Bewerber über den Einstellungsprozess; (iv)

Vorbereitung eines Angebots, wenn die Auswahl erfolgreich ist; (v) den Bewerber zu fragen, ob er möchte, dass seine Daten in unserer Datenbank gespeichert werden, damit er proaktiv kontaktiert werden kann, wenn weitere geeignete Stellen verfügbar werden; (vi) Aktualisierungen oder Neuigkeiten per E-Mail zu versenden.

Die Rechtsgrundlagen, auf die wir uns bei der Verarbeitung der personenbezogenen Daten von Bewerbern für die oben beschriebenen Zwecke stützen, sind:

die Notwendigkeit, einen Vertrag zu erfüllen, an dem der Bewerber beteiligt ist, oder auf Wunsch des Bewerbers vorvertragliche Maßnahmen zu ergreifen;

unser berechtigtes Interesse, insbesondere unsere Notwendigkeit, unsere Geschäfte verantwortungsbewusst und in Übereinstimmung mit den lokalen Gesetzen und Vorschriften zu führen sowie Grundrechte wie das Recht auf Verteidigung, das Recht auf Eigentum und die Freiheit der Geschäftstätigkeit zu schützen;

die Notwendigkeit, den für uns geltenden gesetzlichen Verpflichtungen nachzukommen;

die Einwilligung des Bewerbers, Ihnen per E-Mail Neuigkeiten und Updates zu Stellenangeboten und Rekrutierungsaktivitäten zuzusenden, die personenbezogenen Daten in unserer Datenbank zu speichern und den Bewerber bezüglich Karrieremöglichkeiten zu kontaktieren.

3. VERARBEITUNGS- UND SPEICHERUNGSMETHODEN

Die Verarbeitung personenbezogener Daten basiert auf den Grundsätzen der Fairness, Rechtmäßigkeit und Transparenz und kann auch unter Verwendung automatisierter Methoden zur Speicherung, Verwaltung und Übertragung dieser Daten erfolgen. Die Verarbeitung erfolgt unter Verwendung geeigneter Tools und gewährleistet Sicherheit und Vertraulichkeit durch den Einsatz geeigneter Verfahren, um das Risiko von Verlust, unbefugtem Zugriff, unrechtmäßiger Verwendung und Offenlegung zu verhindern.

Personenbezogene Daten werden nur für den Zeitraum aufbewahrt, der für die Personalauswahl erforderlich ist (für eine bestimmte Position oder für zukünftige Positionen von potenziellem Interesse). Wir überprüfen die Daten regelmäßig und entscheiden, ob sie gelöscht werden können, wenn sie für die vorgesehenen Zwecke nicht mehr erforderlich sind.

In jedem Fall werden personenbezogene Daten für einen Zeitraum von höchstens 6 Monaten ab dem Datum der Erfassung durch das Unternehmen in den Unternehmensdatenbanken gespeichert. Nach Ablauf dieser Aufbewahrungsfrist werden die personenbezogenen Daten gelöscht oder anonymisiert.

4. ART DER DATENERHEBUNG. FOLGEN DER NICHTBEREITSTELLUNG VON DATEN.

Die Bereitstellung personenbezogener Daten für die in Absatz 2 genannten Zwecke ist freiwillig. Wenn Sie diese Daten jedoch nicht bereitstellen, kann der Datenverantwortliche Anfragen der betroffenen Person nicht bearbeiten.

5. WEITERGABE PERSONENBEZOGENER DATEN

Auf personenbezogene Daten können ordnungsgemäß befugte Mitarbeiter der Personalabteilung sowie externe Lieferanten zugreifen, die bei Bedarf als Datenverarbeiter benannt werden und die Bereitstellung von Dienstleistungen unterstützen. Darüber hinaus werden die personenbezogenen Daten im erforderlichen Umfang, insbesondere im Rahmen der oben genannten Zwecke, weitergegeben an: öffentliche Stellen (z. B. Sozialversicherungsbehörden, Wirtschaftsverbände, Steuerbehörden); Finanzunternehmen (Finanzinstitute); Versicherungsgesellschaften.

Personenbezogene Daten können auch an andere Unternehmen der Stevanato-Gruppe weitergegeben werden, beispielsweise wenn diese offene Stellen besetzen und Bewerber auswählen. Personenbezogene Daten werden zu denselben Zwecken und auf dieselbe Weise verarbeitet, wie in dieser Datenschutzerklärung angegeben.

6. WEITERGABE PERSONENBEZOGENER DATEN

Personenbezogene Daten werden nicht verbreitet.

7. RECHTE DER BETROFFENEN PERSON.

Der Bewerber hat das Recht, vom Datenverantwortlichen Folgendes zu verlangen:

- Zugang zu den ihn betreffenden Daten, deren Berichtigung oder Löschung;
- Vervollständigung unvollständiger Daten;
- Einschränkung der Verarbeitung;
- Erhalt der Daten in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Format (Portabilität);
- Widerruf der Einwilligung für die Zwecke, für die sie erhoben wurden;
- Widerspruch gegen die Verwendung der Daten aus legitimen Gründen, ganz oder teilweise;

Die betroffene Person kann sich unter den unten angegebenen Kontaktdaten an den Datenverantwortlichen und/oder den Datenschutzbeauftragten wenden, um Anfragen bezüglich der Verarbeitung personenbezogener Daten durch das Unternehmen zu stellen, die gesetzlich vorgesehenen Rechte auszuüben und eine aktualisierte Liste der Stellen zu erhalten, die Zugriff auf die personenbezogenen Daten der betroffenen Person haben.

Die betroffene Person kann jederzeit ihre Einwilligung widerrufen und/oder Bemerkungen zu bestimmten Verwendungen von Daten im Zusammenhang mit bestimmten persönlichen Situationen, die sie aufgrund der bestehenden Beziehung für unrichtig oder ungerechtfertigt hält, melden oder eine Beschwerde bei einer Aufsichtsbehörde vor der Datenschutzbehörde einreichen.

8. VERANTWORTLICHER FÜR DIE DATENVERARBEITUNG UND DATENSCHUTZBEAUFTRAGTER

Diese Datenschutzerklärung gilt für alle Unternehmen der Stevanato Group. Der Verantwortliche für Ihre Daten ist das jeweilige Unternehmen der Stevanato Group, bei dem Sie sich bewerben (das Unternehmen).

Für weitere Informationen zum Datenverantwortlichen oder zur Ausübung Ihrer Rechte wenden Sie sich bitte direkt an den Datenschutzbeauftragten der Stevanato Group unter

info.privacy@stevanatogroup.com | hr-baldagermany@stevanatogroup.com .

(Rev. September 2025)